



ÅFs hållbarhetspolicy



Allmänna principer

ÅF har antagit FN:s *Global Compact* som grund för sin hållbarhetspolicy. De tio principerna som tillsammans utgör FN:s *Global Compact* är vida erkända och har i stor utsträckning antagits av många internationella företag. Principerna återspeglar ÅFs syn på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och bekämpning av korruption. ÅF har **nolltolerans** mot alla former av korruption, utpressning och mutor.

UN Global Compact – 10 principer:

Mänskliga rättigheter

1. Företagen ska stödja och respektera skyddet av de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och
2. se till att de inte gör sig medskyldiga till brott mot de mänskliga rättigheterna.

Arbetsförhållanden

3. Företagen ska se till att föreningsfriheten upprätthålls och stödja rätten till kollektivavtal,
4. avskaffa alla former av tvångsarbete,
5. avskaffa barnarbete och
6. följa principen om ickediskriminering vid anställning och i yrkeslivet.

Miljö

7. Företagen ska främja försiktighetsprincipen inför miljöutmaningar,
8. ta initiativ för att främja ett större miljöansvar och
9. uppmuntra utvecklingen och spridningen av miljövänlig teknik.

Korruptionsbekämpning

10. Företagen ska motverka korruption i alla former, inbegripet utpressning och mutor.

I ÅFs hållbarhetspolicy anges principerna för hur företagets affärsmöjligheter ska utvärderas och bedömas innan affärsprocessen inleds. ÅFs hållbarhetspolicy gäller inom hela ÅF-koncernen.

ÅF deltar inte i något projekt, på områden som vi kan påverka, där det finns en tydlig risk för att ÅFs eller ÅFs kunders aktiviteter kan komma att strida mot en eller flera av de tio principerna i FN:s Global Compact.

Tillämpning

Alla affärsmöjligheter som uppfyller ett eller flera av nedanstående kriterier ska genomgå en hållbarhetsundersökning innan man kan gå vidare med affärsprocessen:

Kriterier

- Det finns skäl att tro att projektrelaterade aktiviteter inom områden som ÅF kan påverka kan komma att strida mot en eller flera av de 10 principer som utgör grunden för FN:s Global Compact.
- Någon typ av sanktion har införts av världssamfundet (FN, EU, Efta, tillämpligt finansinstitut) mot vår motpart i projektet.
- Det finns en risk för offentlig kritik, inblandning av frivilligorganisationer, upplopp, civil olydnad, brottslig verksamhet (organiserad eller annan) eller annan ovälkommen uppmärksamhet eller åtgärd som kan försena projektet eller förhindra att det genomförs som planerat under anbudsfasen.

Principerna som beskrivs ovan ska inkluderas i tillämpliga rutiner och verktyg i alla ledningssystem samt i kvalitetsmanualen på ÅF. Ansvar för det ligger på ÅFs olika divisioner.

ÅFs *hållbarhetsorganisation* har tagit fram verktyg för att utvärdera hållbarhetsaspekterna i projekt. Dessa verktyg finns tillgängliga via ÅFs affärsstöd och delade processsystem.

Visselblåsning

Om en medarbetare på ÅF har väl underbyggda skäl att misstänka att principerna ovan inte följs och om detta inte är möjligt eller om det visar sig olämpligt för medarbetaren att rapportera detta till chefen ska ärendet rapporteras i enlighet med ÅFs visseblåsarrutin.

Använd e-postadressen:
whistleblowing@afconsult.com

Mer ingående information om ÅFs uppgiftslämnarpolicy samt verktygen och rutinerna i anslutning till den finns i ÅFs affärssystem.